

Zusatzurlaub für Menschen mit einer Schwerbehinderung

Gemäß § 208 Absatz 1 SGB IX erhalten Menschen mit einer Schwerbehinderung (50% plus) einen Zusatzurlaub von 5 Tagen (bei einer 5-Tage Woche).

Quelle: Deutsches Bundesamt für Justiz https://www.gesetze-im-internet.de/sgb_9_2018/_208.html

Anwendung in cimERP:

Dieser Zusatzurlaub wird auf dem Reiter „Personalzeit-Konto“ (→ [Personalverwaltung - Detail - Reiter Personalzeit-Konto](#)) in das dafür vorgesehene Feld eingetragen.

cimERP addiert diesen Wert auf den regulären Urlaubsanspruch.

(§208: ... Der so ermittelte Zusatzurlaub ist dem Erholungsurlaub hinzuzurechnen ...)

Die weitere Verarbeitung in cimERP erfolgt wie beim regulären Urlaubsanspruch.

Beispiel:

Ein Mitarbeiter mit einem Urlaubsanspruch von 28 Tagen erhält aufgrund einer Schwerbehinderung 5 Tage Zusatzurlaub:

28 + 5 = 33 Tage Resturlaub

Urlaubsanspruch	28,00	Tage
genehmigt aus Vorjahr	0,00	Tage
Korrektur durch Personalwesen	0,00	Tage
Zusatzurlaub Schwerbeh.	5,00	Tage
Resturlaub	33,00	Tage

Auf dem Reiter „ Stammdaten“ im Personalstamm kann die Person als „schwerbehindert“ gekennzeichnet werden. → [Personalverwaltung - Detail - Reiter Stammdaten](#)

Modus: Änderung

Personal - Nr.	8
Name	Max Mustermann

<u>Stammdaten</u>	Planer	Bewertung	Personalzeit_Konto	Anwesenheitsstunden
Karten - Nr.	8	aktiv <input type="checkbox"/> ja		
Personalgruppe				
Abteilung	3	Musterfertigung		
Abteilungsleiter				
Position				
Eintritt	11.02.2016	Austritt		
Geburtsdatum	08.09.1986	Erstanspruch Urlaub		
Staatsangehörigkeit				
Zug. SB				
Geschlecht	männlich	Familienstand	ledig	
Kennwort		Kennwort gültig bis		
Kostenstelle	0			
Sozialversicherung#				<input checked="" type="checkbox"/> schwerbehindert
Zusatz 1				
Zusatz 2				

From: <http://172.30.2.91/> - cimERP Online Hilfe

Permanent link: http://172.30.2.91/doku.php?id=cimerp:0100_personalzeiterfassung:0005_pze_allgemein:0020_zusatzurlaub_schwerbehindert

Last update: 25.06.2021 18:17:45

